

УТВЕРЖДАЮ  
Директор АО «С.Е.Д.-СПб»

  
/А.С. Логвиненко /

" " \_\_\_\_\_ Г

## **Политика в отношении обработки персональных данных**

### **Акционерное общество «С.Е.Д.-СПб» (АО «С.Е.Д.-СПб», Общество)**

Акционерное общество «С.Е.Д.-СПб» (АО «С.Е.Д.-СПб») публикует в свободном доступе политику в отношении обработки персональных данных и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных.

1. Все указанные в настоящем документе сведения основаны на требованиях Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», подзаконных нормативных актов и Положения об обработке и защите персональных данных сотрудников АО «С.Е.Д.-СПб».

2. АО «С.Е.Д.-СПб» обрабатывает персональные данные сотрудников, соблюдая требования закона и исключительно в целях трудоустройства, оформления трудовых отношений, получения сотрудниками образования и продвижения по службе, контроля количества и качества выполняемой работы, обеспечения безопасности сотрудников и сохранности имущества.

Любые сведения личного характера – о судимости, состоянии здоровья, составе семьи, наличии несовершеннолетних детей и иждивенцев и т. д. – АО «С.Е.Д.-СПб» обрабатывает только для целей трудовых отношений и предоставления гражданам гарантий и компенсаций, положенных по закону и локальным нормативным актам АО «С.Е.Д.-СПб».

3. АО «С.Е.Д.-СПб» обрабатывает персональные данные, как в информационных системах, так и без использования средств автоматизации.

4. В АО «С.Е.Д.-СПб» организована система конфиденциального делопроизводства. Система обеспечивает создание, движение и хранение документов по личному составу и иных документов, содержащих персональные данные, таким образом, чтобы исключить несанкционированное использование этих сведений.

5. Доступ к персональным данным в АО «С.Е.Д.-СПб» имеют только те специалисты, которым это необходимо для исполнения должностных обязанностей. Сотрудники, получающие доступ к персональным данным, назначаются приказом директора АО «С.Е.Д.-СПб», после ознакомления с советующими локальными актами Общества, и дают отдельное письменное обязательство о неразглашении конфиденциальных сведений, в т. ч. после увольнения из АО «С.Е.Д.-СПб».

За нарушение правил обработки и хранения персональных данных, ставших им известными по работе, сотрудники привлекаются к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения.

6. Все персональные данные АО «С.Е.Д.-СПб» получает только у субъекта персональных данных. В случае когда персональные данные можно получить только у третьих лиц, это делается исключительно с письменного согласия субъекта.

7. В случаях, предусмотренных законом, АО «С.Е.Д.-СПб» обрабатывает персональные данные без специального согласия субъекта персональных данных.

В остальных ситуациях АО «С.Е.Д.-СПб» предлагает субъекту оформить персональное и конкретное письменное согласие на обработку персональных данных. Субъект персональных данных может в любой момент отозвать согласие на их обработку.

8. Работодатель не вправе распространять персональные данные работников третьим лицам без согласия работника на передачу таких данных. При передаче и распространении работодателем персональных данных работника сотрудник должен дать на это согласие в письменной форме. Согласие на обработку персональных данных, разрешенных работником для распространения, оформляется отдельно от иных согласий субъекта персональных данных на обработку его персональных данных.

9. Работодатель вправе передать информацию, которая относится к персональным данным работника без его согласия, если такие сведения нужно передать по запросу государственных органов, в порядке, установленном федеральным законом, а так же представителям работников в порядке, установленном Трудовым кодексом, в том объеме, в каком это необходимо для выполнения указанными представителями их функций.

10. Работодатель не вправе предоставлять персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом.

11. Передача (распространение, предоставление, доступ) персональных данных, разрешенных работником для распространения, должна быть прекращена в любое время по его требованию.